



nebosh

**The National Examination  
Board in Occupational Safety  
and Health (NEBOSH)**

Dominus Way,  
Meridian Business Park,  
Leicester LE19 1QW Royaume-Uni

Tél. : +44 (0)116 263 4700

Fax : +44 (0)116 282 4000

E-mail : [info@nebosh.org.uk](mailto:info@nebosh.org.uk)

[www.nebosh.org.uk](http://www.nebosh.org.uk)

Version : 2

Date de spécification : Octobre 2018

Date de publication : Janvier 2020

Numéro d'organisme caritatif : 1010444

© NEBOSH. Tous droits réservés. Aucune partie de la présente publication ne peut être reproduite, stockée dans un système d'extraction ni transmise, sous quelque forme que ce soit ni par aucun procédé, électronique, électrostatique, mécanique, par photocopie ou autre, sans autorisation écrite préalable de NEBOSH.

# Certificat général international de santé et sécurité au travail

## Guide d'apprentissage pour la qualification



Vue d'ensemble de la qualification

<b>Préfixes et intitulé(s) des modules :</b>	<b>Module IG1 :</b> Management Santé-Sécurité <b>Module IG2 :</b> Évaluation des risques						
<b>Évaluation :</b> Module IG1 : Module IG2 :	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Type d'évaluation</th> <th>Durée de l'évaluation</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Questionnaire</td> <td>2 heures</td> </tr> <tr> <td>Évaluation pratique</td> <td>3 heures</td> </tr> </tbody> </table>	Type d'évaluation	Durée de l'évaluation	Questionnaire	2 heures	Évaluation pratique	3 heures
Type d'évaluation	Durée de l'évaluation						
Questionnaire	2 heures						
Évaluation pratique	3 heures						
<b>Modalités d'étude :</b>	Congé continu d'étude à plein temps (minimum de deux semaines, dix jours ouvrables y compris les heures consacrées au questionnaire) Congés fractionnés journaliers à temps partiel (répartis sur au moins dix semaines) Apprentissage ouvert ou en ligne						
<b>Niveau de qualification et nombre d'unités de valeur :</b>	SCQF (Cadre écossais pour l'accréditation et la qualification) Niveau 6 avec 11 unités de valeur (Équivalent à RQF (Cadre de qualification réglementé) Niveau 3)						
<b>Conditions de participation :</b>	Aucune						
<b>Langues offertes :</b>	Anglais, Arabe, Français, Mandarin, Portugais (Européen), Russe, Espagnol (Européen) et Turc Remarque : au Royaume-Uni, il n'est pas possible de passer d'examens dans une langue autre que l'anglais						
<b>Notes requises pour être reçu :</b>	Module IG1 : 45 points Module IG2 : Le minimum requis pour obtenir le résultat « Reçu » au Module IG2 figure à la page 8 du Guide IG2 pour les partenaires de formation et les apprenants Il faut réussir les deux modules pour obtenir le certificat général international NEBOSH de santé et sécurité au travail						
<b>Classement :</b>	Le classement est basé sur le résultat obtenu pour le Module IG1 Mention très bien : 75 points ou plus Mention bien : 65 - 74 points Reçu : 45 - 64 points						

### À qui s'adresse la qualification ?

Cette qualification s'adresse à tout le personnel (encadrement, cadres de maîtrise et opérateurs) de n'importe quel type d'organisation. Elle convient parfaitement à toute personne qui doit avoir une bonne connaissance des questions de santé-sécurité afin de pouvoir gérer efficacement les risques au quotidien. De nombreuses personnes débutent une carrière dans le domaine de la santé et sécurité en obtenant le certificat général international NEBOSH de santé et sécurité au travail (IGC). Celui-ci fournit un excellent condensé et de solides fondamentaux pour des études professionnelles complémentaires.

### Avantages pour les participants

L'IGC identifie des solutions quotidiennes aux problématiques générales de santé-sécurité. Après avoir obtenu la qualification, vous pourrez :

- justifier la nécessité d'améliorer la santé-sécurité ;
- donner des conseils sur les responsabilités en matière de santé-sécurité ;
- aider votre organisation à gérer les entreprises extérieures ;
- travailler dans le cadre d'un système de management santé-sécurité ;
- influencer de manière positive les comportements et la culture santé-sécurité ;
- réaliser une évaluation générale des risques sur votre lieu de travail (en suivant une démarche en 5 étapes) ;
- reconnaître les changements au travail et leurs impacts, et comprendre comment minimiser ces impacts ;

- élaborer des systèmes de travail élémentaires sûrs intégrant les dispositions d'urgence, et savoir quand utiliser un système de permis de travail ;
- participer aux enquêtes sur les incidents ; et
- aider votre employeur à contrôler l'efficacité de son système de management santé-sécurité par le biais d'une procédure de surveillance, d'audit et de suivi.

### Avantages pour les employeurs

En obtenant l'IGC, vous deviendrez un atout majeur pour votre employeur. Vous pourrez véritablement changer votre lieu de travail. Vous aurez les connaissances, la compréhension et les compétences nécessaires pour contribuer à la protection de tous vos collègues. Vous pourrez également aider votre employeur à respecter les lois et les bonnes pratiques, et à éviter les coûts importants liés aux incidents et effets négatifs sur la santé.



## Vue d'ensemble de la qualification

### Affiliation professionnelle

Dès que vous recevez votre certificat de qualification IGC, vous pouvez devenir membre des organismes suivants :

Organisme professionnel	Catégorie d'adhésion	Titres professionnels
International Institute of Risk and Safety Management	Associate	AIIRSM
Institution of Occupational Safety and Health (IOSH)	Associate	AIOSH
	Technical	Tech IOSH

### Élaboration et suivi du programme

Notre programme est le fruit d'une vaste consultation auprès d'importants intervenants : partenaires de formation (les sociétés qui dispensent nos formations), employeurs, syndicats, organisations de normalisation, apprenants actuels et anciens et experts en la matière. Nous sommes particulièrement reconnaissants aux collaborateurs suivants :

- Qatar Steel ;
- The FA Group ;
- Travis Perkins ;
- UAE Ministry of Education ; et
- Unite the Union.

### Une étoile montante de la sécurité améliore les vies au Kenya



David Ongesa a grandi dans un petit village de la province de Homabay, dans la région ouest du Kenya. Après avoir obtenu une licence en sciences de l'environnement, David a trouvé un poste de Responsable Santé-Sécurité. Pour mieux s'acquitter de ses fonctions, il souhaitait renforcer ses connaissances en matière de santé-sécurité et a choisi de passer le certificat général international NEBOSH de santé et sécurité au travail.

Ayant obtenu cette qualification, David a mis en œuvre ses acquis sur son lieu de travail. « J'ai commencé par dialoguer avec les membres de l'encadrement, en expliquant comment nous devrions aborder le management santé-sécurité au travail. Ils ont adopté mes idées et, en moins de 12 mois, nous avons réduit le nombre d'accidents avec arrêt de travail de 75 %. Un record ! »

David a partagé son expérience et ses résultats lors de plusieurs conférences et sa réputation a commencé à s'étendre. Son employeur actuel ARM Cement PLC l'a nommé à un nouveau poste. Au cours de sa première année dans l'entreprise, le nombre d'accidents avec arrêt de travail a radicalement chuté de 13 à 5, ce qui représente un succès marquant dans une industrie à haut risque. Le salaire de David a plus que doublé depuis qu'il a obtenu le certificat NEBOSH, justifiant largement son investissement personnel.

## Vue d'ensemble de la qualification

### Obtention de la qualification

L'IGC comporte deux évaluations de modules (voir « Principaux éléments de la qualification » pour des informations sur les évaluations et les notes requises pour être reçu). Vous devez obtenir le résultat « Reçu » pour chaque module afin de recevoir la qualification.

Vous avez **cinq ans** pour passer les étapes de qualification. La période de cinq ans commence à la date à laquelle vous réussissez votre premier module (nous l'appelons la « date d'annonce »). Tout module datant de cinq ans ou plus ne compte pas pour la qualification et vous devez repasser ce ou ces modules si vous souhaitez toujours obtenir la qualification.

### Repasser un ou des modules

Vous pouvez repasser un module si :

- vous avez obtenu « Reçu » à un module il y a cinq ans ou plus et vous en avez besoin pour obtenir la qualification ;
- vous avez été admis au « Rattrapage » (c.-à-d. vous n'avez pas été reçu) ; ou
- vous souhaitez repasser le Module IG1 pour obtenir une meilleure note (le résultat du Module IG2 est « Reçu » ou « Rattrapage » et ne compte pas pour la note de qualification).

Le nombre de fois où vous pouvez repasser un ou des modules n'est pas limité pendant la période de cinq ans. Vous ne serez pas remboursé si vous vous inscrivez au rattrapage d'un module avant de connaître le résultat initial du module. Si votre résultat au rattrape est inférieur à la note initiale, vous conservez celle-ci pour le module. Il n'y a pas de limite aux notes obtenues au rattrapage.



## Vue d'ensemble de la qualification

### Repasser IG1 pour améliorer votre note

Si vous souhaitez tenter d'améliorer la note obtenue pour le Module IG1, vous devez nous en informer par écrit dans les 20 jours ouvrables suivant la date d'annonce de votre deuxième module réussi. Sinon, un certificat de qualification sera automatiquement délivré, indiquant la date d'annonce initiale.

### Localisation des sites de formation

Vous pouvez rechercher des partenaires de formation (les personnes qui dispensent votre cours de formation) en utilisant l'onglet « Où étudier » sur notre site web : [www.nebosh.org](http://www.nebosh.org)

Remarque : il est préférable de vous renseigner directement auprès du partenaire de formation sur les dates des cours.

### La vie au grand large

Sooraj Jacob, de Kerala en Inde, est officier en second pour Maersk Line, le plus grand armateur de porte-conteneurs du monde. L'un des aspects de ses fonctions qu'il apprécie particulièrement est celui de la santé-sécurité. Il constitue une part importante de ses responsabilités car Sooraj assume également le rôle de responsable HSE à bord. Il voulait par conséquent obtenir une qualification en santé-sécurité pour atteindre l'excellence dans ce volet de ses fonctions.



« Au cours de mes recherches, le nom NEBOSH revenait tout le temps. J'ai donc décidé d'obtenir le certificat général international NEBOSH. Il m'a permis de bien comprendre non seulement les aspects techniques, mais également tout le côté management. » Au cours de mes études, j'ai rencontré des personnes d'autres industries, qui m'ont aidé à réaliser que quel que soit le secteur dans lequel vous travaillez, les causes profondes des accidents et les façons de les gérer sont souvent les mêmes. Je considère à présent NEBOSH comme un tremplin pour mon évolution de carrière. Cette qualification me donne un bon point de départ dans une carrière spécialisée dans la santé et la sécurité et a également élargi mes options pour un travail à terre. »

## Vue d'ensemble de la qualification

### Classement et délivrance du certificat de qualification

Votre classement est basé uniquement sur le résultat obtenu au questionnaire (Module IG1). Mais vous devez obtenir « Reçu » pour les deux modules (IG1 et IG2) avant que le certificat puisse être délivré.

Le classement est le suivant :

+75	Mention très bien
65-74	Mention bien
45-64	Reçu
0-44	Rattrapage

Dès que vous avez réussi les deux modules, on considère normalement que vous avez réussi la qualification complète. Vous recevrez un certificat de qualification dans les 40 jours ouvrables suivant la date de votre dernier module réussi. Nous ne fournissons des certificats de modules individuels que sur demande écrite.

Dès que nous avons annoncé le résultat de votre second module réussi, vous disposez de 20 jours ouvrables pour :

- nous informer par écrit que vous souhaitez repasser un module réussi afin d'améliorer votre note (voir « Repasser un ou des modules » pour en savoir plus) ; ou
- soumettre une demande de vérification de résultat (EAR) ; pour de plus amples informations, veuillez consulter la politique EAR sur : [www.nebosh.org.uk/policies-and-procedures/enquiries-about-results-ears](http://www.nebosh.org.uk/policies-and-procedures/enquiries-about-results-ears)



Programme

## Synthèse du programme

Élément		Évaluation
<b>1</b>	Pourquoi faut-il gérer la santé-sécurité au travail	<p>Questionnaire (une question à 20 points et dix questions à 8 points)</p> <p>Module IG1 : Management Santé-Sécurité</p> <p>Les éléments 1.1, 1.2 et 3.4 sont également évalués par l'évaluation pratique (Module IG2)</p>
<b>2</b>	Comment fonctionnent les systèmes de gestion de la santé-sécurité et en quoi consistent-ils	
<b>3</b>	Gestion des risques - comprendre les personnes et les processus	
<b>4</b>	Mesures et surveillance de la santé-sécurité	
<b>5</b>	Santé physique et psychologique	<p>Évaluation pratique</p> <p>Module IG2 : Évaluation des risques</p>
<b>6</b>	Santé musculosquelettique	
<b>7</b>	Agents chimiques et biologiques	
<b>8</b>	Problématiques générales sur le lieu de travail	
<b>9</b>	Équipement de travail	
<b>10</b>	Incendie	
<b>11</b>	Électricité	

## Acquis d'apprentissage et critères d'évaluation

Acquis d'apprentissage L'apprenant pourra :	Contenu associé	Critères d'évaluation	Évaluation (Q = questionnaire, P = pratique)
Justifier les améliorations de santé-sécurité en utilisant des arguments de nature morale, financière et légale	<b>1.1–1.2</b>	Discuter des raisons morales, financières et légales de gérer la santé et la sécurité au travail  Expliquer comment la santé-sécurité est réglementée et les conséquences du non-respect	Q, P
Donner des conseils sur les principales responsabilités en matière de santé-sécurité au travail et aider son organisation à gérer les entreprises extérieures	<b>1.3</b>	Résumer les principales responsabilités en matière de santé-sécurité des différents groupes de personnes au travail  et  Expliquer comment les entreprises extérieures devraient être sélectionnées, surveillées et gérées	Q
Travailler dans le cadre d'un système de management santé-sécurité, en reconnaissant en quoi devraient consister une politique, des responsabilités et des dispositions organisationnelles efficaces	<b>2.1–2.2</b>	Exposer de manière générale les éléments d'un système de management santé-sécurité et les avantages d'avoir un système formel/certifié  Discuter des principales composantes qui rendent efficace un système de management santé-sécurité : politique, responsabilités, dispositions	Q
Influencer de façon positive la culture santé-sécurité et les comportements afin d'améliorer la performance de son organisation	<b>3.1–3.3</b>	Décrire le concept de la culture santé-sécurité et comment elle influence la performance  Résumer comment la culture santé-sécurité au travail peut être améliorée  Résumer les facteurs humains qui influencent de façon positive ou négative les comportements au travail d'une manière pouvant impacter la santé-sécurité	Q

# Programme

Acquis d'apprentissage L'apprenant pourra :	Contenu associé	Critères d'évaluation	Évaluation (Q = questionnaire, P = pratique)
Réaliser une évaluation générale des risques sur son propre lieu de travail, en établissant leur profil et leur priorité, en inspectant le lieu de travail, en identifiant divers dangers courants, en analysant les risques (avec prise en compte des contrôles en place), en recommandant des mesures de contrôle supplémentaires et en planifiant des actions	<b>1.1</b> <b>1.2</b> <b>3.4</b> <b>5-11</b>	Expliquer les principes du processus d'évaluation des risques  et  Produire une évaluation des risques d'un lieu de travail qui prenne en compte un vaste éventail de dangers identifiés (provenant des éléments 5 – 11) et qui réponde aux normes de meilleures pratiques (« adaptée et suffisante »)	Q, P
Identifier les changements au travail qui impactent fortement la santé-sécurité, et les moyens efficaces de minimiser ces impacts	<b>3.5</b>	Discuter des changements types au travail qui impactent fortement la santé-sécurité, et des moyens de minimiser ces impacts	Q
Développer des systèmes de travail de base sûrs (prenant en compte les situations d'urgence types) et savoir quand utiliser des systèmes de permis de travail pour les risques particuliers	<b>3.6-3.8</b>	Décrire ce qu'il faut prendre en compte lors de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un système de travail sûr pour des activités d'ordre général  Expliquer le rôle, le fonctionnement et l'exploitation d'un système de permis de travail  Discuter des procédures d'urgence types (notamment la formation et les tests) et de la façon de décider du niveau de premiers secours nécessaire sur le lieu de travail	Q

# Programme

Acquis d'apprentissage L'apprenant pourra :	Contenu associé	Critères d'évaluation	Évaluation (Q = questionnaire, P = pratique)
Participer aux enquêtes sur les incidents	<b>4.2</b>	Expliquer pourquoi et comment les incidents doivent être analysés, enregistrés et déclarés	Q
Aider son employeur à vérifier l'efficacité du système de gestion, par le biais de la surveillance, d'audits et d'examens.	<b>4.1, 4.3, 4.4</b>	Discuter des méthodes et des indicateurs courants servant à surveiller l'efficacité des systèmes de gestion  Expliquer ce qu'est un audit ainsi que pourquoi et comment il sert à évaluer un système de gestion  Expliquer pourquoi et dans quelle mesure les examens périodiques de performance santé-sécurité sont nécessaires	Q